

**VERKSAMHETS-
BERÄTTELSE**

2020



PORTALEN



ORDFÖRANDE HAR ORDET.

ENSAM ÄR INTE STARK, VI ÄR STARKARE TILLSAMMANS.

Portalen är en arena för goda krafter i samhället. Samverkan är ett nyckelord. Organisatoriskt handlar det om fem parter som är goda krafter i samhället var och en på sitt håll. Norrköpings kommun, Hyresbostäder, Svenska kyrkan och folkbildningen genom ABF och Marieborgs folkhögskola. Genom samarbetet i Portalen blir samverkan en möjlighet att bli starkare samt hitta nya lösningar och möjligheter för att arbeta tillsammans med andra organisationer, bland annat genom att skapa nätverk och finna mentorer.

Portalens viktigaste samverkan är det som händer när deltagarna möter varandra, delar erfarenheter och kan ta del av nya nätverk, kontakter, kunskaper och möjligheter i livet. Det är detta som är Portalens livspuls och som denna verksamhetsberättelse vill förmedla.

Året 2020 kommer finnas i vår framtida historia som året då pandemin ställde om hela vårt samhälle. Det gällde att hålla avstånd och inte träffa för många.

Arbetslösheten steg och det drabbade de som står längst från arbetsmarknaden hårdast, vilket är verkligheten som råder för de flesta av Portalens deltagare. Hur kunde samverkan fortfarande då vara ett nyckelord när istället ord som distans och isolering gjorde sitt intåg i språkbruket. Det låter klyschigt, men Portalen gjorde det genom att inte ställa in, utan att ställa om. Genom att samverka kring ny kunskap om digitala mötesplatser lyckades nätverk och relationer fortsätta. Under några sommarveckor och under början av hösten gavs möjlighet att samverka genom walk and talk med mera. Nya deltagare strömmade till. Det fanns ett uppdämt behov av att mötas "på riktigt".

Portalen ser med framtidstro på 2021. Portalens 10 år ska då firas. När pandemin släpper sitt grepp kommer samverkan som nyckelord att blomma när deltagarna i gula, gröna och blåa spår kommer att kunna mötas "på riktigt" igen.

Göran Bondesson, Svenska kyrkan

INLEDNING

VAD ÄR PORTALEN?

Portalen är ett partnerskap mellan Hyresbostäder, ABF Östergötland, Marieborgs folkhögskola, Svenska kyrkan och Norrköpings kommun.

Portalens syfte är att lokalt i Norrköping verka för att bryta socialt utanförskap med fokus på den ordinarie arbetsmarknaden, studier och egen försörjning.

Portalen finns i stadsdelarna Hageby, Navestad och även delvis i Klockaretorpet med Kunskapens hus som plattform.

Utöver partnerskapet finns andra samarbetsavtal med företag och organisationer. Dessa samarbetsavtal är en del av att bygga nätverk och relationer med arbetsmarknaden.





ÅRET PÅ PORTALEN

Året 2020 blev ett år vi inte glömmer.
Spännande förändringar i verksamheten,
nya målgrupper och nya sätt att arbeta.
Samtidigt svepte en pandemi in, som
ställde stora krav på oss och våra deltagare.
Följ med på Årets resa.



NYA MÅLGRUPPER – NYTT ARBETSSÄTT

Under många år har Portalen jobbat konsekvent med aktiviteter som stärker och stöttar individen i dess drömmar om ett jobb. Riktningen på vår verksamhet har haft ett stort fokus på arbetsmarknaden, vilket naturligtvis är något vi fortsätter med även framöver. Men vi har också förstått att många personer i våra stadsdelar inte ser sig som en kandidat till en specifik arbetsroll, eller yrke. Många vill däremot göra något meningsfullt, finna ett sammanhang att verka i och vara en del av en gemenskap.

Under 2020 började vi därför i Portalen vidga vår målgrupp – och istället för att prata enbart om den ordinarie arbetsmarknaden, utökar vi begreppet sysselsättning. Vi inkluderar mer aktiviteter i vår verksamhet och riktar oss mot målet "arbete på lång sikt" som också kan handla om att man gör något för att bli en bra förebild och skapa goda förutsättningar för framtida generationer att komma ut i arbete.

Vårt nya sätt att arbeta delar in Portalens verksamhet i tre spår.

- Det **gröna spåret** riktar sig till deltagare som vill göra något, allt från att hitta en gemenskap och vara del av ett sammanhang till att utforska möjligheter till sysselsättning.
- Det **gula spåret** riktar sig till deltagare som vet att de vill ha ett jobb, men behöver mer kompetens eller stöttning för att nå dit.
- Det **blå spåret** riktar sig till deltagare som vet vad de vill jobba med, de har kompetensen som krävs, men behöver stöttning i sista fasen – det vill säga nätverk, intervjuer etcetera.

Kort och gott, Portalen är en plats för alla. Alla, i de områden som vi verkar, kan hitta något att göra på Portalen. Här kan alla, oavsett bakgrund och grundförutsättningar, hitta sin väg att utvecklas som människa och nå sina egna mål.

DEN NYA DIGITALA TIDEN – CORONAS EFFEKTER PÅ VERKSAMHETEN

Portalens verksamhet bygger mycket på det fysiska mötet där relationer, nätverk och kunskap skapas och stärks.

När coronapandemin började i mars 2020 tvingades vi på Portalen snabbt ställa om vår verksamhet. Verksamhetsledare och cirkelledare anordnade interna utbildningar för att snabbt kompetensutvecklas i olika digitala verktyg. Verksamhetsledare och cirkelledare fick också lägga mycket tid på att stötta deltagare för att de skulle kunna delta i de olika digitala verksamheterna.

Vi märkte att det var lättare för deltagare att kunna delta i digitala cirklar om de hade tillgång till dator och internetuppkoppling hemma. Men även grundläggande datorkunskap som till exempel e-posthantering.

För deltagare som saknade det användes mobila appar eller walk and talks cirklar. Vid start av vissa aktiviteter delades studiematerial ut vid dörren på Portalen. Portalens medarbetare började också använda telefon och e-post i större utsträckning för att till exempel handleda cirkelledare och kontakta deltagare.

Under året har Portalen fått tillgång till teknisk utrustning för att filma och sända föreläsningar och kulturarrangemang.





GRÖNA SPÅRET

Det gröna spåret riktar sig till deltagare som vill göra något, allt från att hitta en gemenskap och vara en del av ett sammanhang till att utforska möjligheter till sysselsättning.

I gröna spåret har vi både öppna aktiviteter som inspirationsföreläsningar och språkcafé men även cirklar i svenska språket, dator för nybörjare, läxhjälp, matlagning, cykling, sömnad med mera.

I början av 2020 startade vi upp som vanligt med aktiviteter på plats i Portalen men när vi kom till mitten av mars stannade verksamheten upp på grund av pandemin. Initialt var det svårt att starta upp distansverksamhet i det gröna spåret på grund av flera olika orsaker, som digital kompetens, dåligt intresse, avsaknad av digital utrustning och vår egen kunskap om att bedriva distansverksamhet.

Vi började senare under våren med några cirklar på distans genom digitala verktyg där vi delade ut material till deltagarna i dörren till Portalen innan start. Vi hade även några walk and talk cirklar i den närliggande Vrinneviskogen där temat var natur.

Under sommarveckorna hade vi en del cirklar och prova-på-aktiviteter som till exempel dans, matlagning, cykling, musikframträdanden, hantverk och stadsodling. I början på hösten startade vi upp språkcafé, svenska för nybörjare, dator för nybörjare, matlagning och trafikkunskap med mera.

Intresset att delta var nu större än i våras och vi hade upp mot 60 deltagare som var med i cirklar i framför allt svenska språket. Vi använde digitala verktyg för de deltagare som hade kunskap, tillgång till internet och dator hemma. Närvaron och iveren att vilja lära sig delta på distansverksamhet har varit väldigt hög i det gröna spåret under senhösten och vintern. Både vi personal, cirkelledare och deltagare har tillsammans lärt oss hantera digital distansverksamhet bra och en hel del sådan verksamhet kommer att delvis fortsätta när pandemin ebbar ut.



GULA SPÅRET

Det gula spåret riktar sig till deltagare som vet att de vill ha ett jobb, men behöver mer kompetens eller stöttning för att nå dit.

Våra deltagare i gula spåret önskar hitta ett jobb snabbt, vill behärska det svenska språket bättre och förstå hur arbetslivet fungerar i Sverige. De deltar i aktiviteter som vi anordnar för att möta deras behov och önskemål. Portalen erbjuder studiecirkelar och individuella träffar för att deltagarna ska förbättra sina svenskkunskaper i tal, skrift, läs- och hörförståelse. Vi arbetar med att visa på vikten av att söka jobb kontinuerligt, de får träna på att använda en dator i vardagen och i kontakt med olika myndigheter samt att vi har en öppen

dialog för att öka förståelsen om hur den svenska arbetsmarknaden fungerar.

Slutligen lyfter vi fram studiecirkelledare i arbetet, tio ledare arbetade med våra deltagare med olika tema och hjälpte dem att börja använda olika digitala plattformar eftersom alla våra verksamheter genomfördes online på grund av Folkhälsomyndighetens riktlinjer i relation till covid-19.

I vissa fall var våra studiecirkelledare också arbetssökande och genom Portalens stöd kunde några av dem få jobb eller praktik under perioden som de arbetade på Portalen.

JOBBKLUBB

Jobbklubben är en studiecirkelverksamhet inom det gula spåret för personer som vill jobba och aktivt söker jobb. Tillsammans identifierar vi olika jobb som passar, hittar namn på arbetsgivare för att kontakta direkt och läser jobbannonser noggrant för att förbereda en attraktiv jobbansökan.

Vi arbetar i små grupper med möjligheten att få individuellt stöd. Vi erbjuder information

om arbetsmarknaden och har samarbete med Norrköpings Kommun kring studievägledning för att ansöka till olika kurser och yrkesprogram.

På grund av covid-19 erbjöd Portalen Jobbklubben online för mer än 60 deltagare under 2020. Alla fick studievägledning, och en majoritet av dem ansökte till vuxenutbildningar, skickade jobbansökan eller kontaktade företagare direkt.

MENTORSSKAPSPROGRAMMET

Genom Mentorskapsprogrammet får Portalens deltagare möjlighet att matchas ihop med en mentor. Syftet med mentorsprogrammen är att stötta inkludering av individer som befinner sig i utanförskap på olika sätt och stärka plattformen för möten mellan människor. Mentorskapen baseras på ömsesidigt intresse mellan mentor och adept för att

lära sig om varandra, skapa nya möjligheter, bredda perspektiv och stärka sitt nätverk.

Under 2020 arbetade vi med att ta fram processer för två nya målgrupper (mentorsprogram för unga vuxna och för föräldralediga) och jobbade med att utveckla det tidigare yrkesmentorsprogrammet som görs tillsammans med Rotary.



FIREL MILAD, 24 ÅR

Jag heter Firel Milad, bor med min familj i Norrköping och jobbar som handläggare på Arbetsförmedlingen. Min familj och jag kom till Sverige 2010 på grund av att min mamma jobbade här. I början bodde vi tillsammans med våra släktingar och satte upp ett gemensamt mål, att utbilda oss och etablera oss på den svenska arbetsmarknaden.

Jag var 15 år och det äldsta barnet som tillsammans med mina syskon och min pappa började studera. Dessutom jobbade jag under sommaren på en restaurang med servering och ibland i kassan. Efter min gymnasieexamen studerade jag Samhälls- och kulturanalys på Linköpings universitet och blev klar 2019.

Under 2020 var min fästman deltagare och studiecirkelledare på Portalen. Han motiverade mig att komma dit för att bli studiecirkelledare och hjälpa dem som behövde behärska sin kommunikation på svenska. Därtill var jag också ledare i jobbklubben, en aktivitet för grupper som ville skriva CV, personliga brev eller skicka en jobbansökan. Jag var också deltagare på Portalen, jag förbättrade mitt sätt att söka jobb, tränade för att göra en arbetsintervju och fick råd för att hitta jobb som passar för mig.

Jag rekommenderar Portalen för nyanlända och arbetssökande eftersom alla känner sig välkomna där oavsett ursprung, ålder och kön. På Portalen kan du träffa nya vänner, skapa ett socialt nätverk, få kunskap och kontakter med svenskar, arbetsgivare och olika organisationer. Portalen är en fantastisk plats för att utveckla sig som ledare och behärska svenska språket.

Till slut vill jag säga, att bli studiecirkelledare är ett mycket bra sätt att få arbetslivserfarenhet. Jag saknar Portalen mycket och hoppas att jag snart kan komma tillbaka.



CAROLIN DASANDER

Berätta lite om vem du är.

Jag är en 35-årig tjej med indiskt ursprung som lämnade Göteborg för Norrköping år 2013. Jag har en magisterexamen som samhällsvetare och arbetar idag som förvaltningshandläggare på Migrationsverket och har uppdrag som nämndeman i Norrköpings Tingsrätt. På min fritid trivs jag med att lyssna på ljudböcker, promenera, baka och hitta på familjeaktiviteter med mitt barn. Jag har alltid haft ett stort engagemang för människor och samhällsfrågor, vilket lett till en hel del ideellt arbete inom exempelvis stadsmissionen, kvinnojouren och språkcafé.

Hur hittade du till Rotary och Portalens mentorsprogram?

År 2018 hade jag ett tillfälligt uppdrag som arbetskonsulent och yrkesvägledare på Vägledningscentrum i Norrköping. Där fick jag flera gånger höra deltagare berätta om eldsjelen Natalia Bonilla och hennes arbete på Portalen. När jag kontaktade Natalia och ville höra mer så berättade hon om mentorskapsprogrammet och min nyfikenhet för projektet väcktes direkt!

Vad har du fått ut av att vara mentor?

För mig har det varit otroligt berikande att lära känna en ny människa som man träffar regelbundet

under ett helt år. Dessutom fick jag lära mig massor om Iran. Jag tycker att vi lyckades förena nytta med nöje då vi åkte på utflykter i Östergötland, firade svenska traditioner och deltog på aktiviteter som anordnades av Portalen. Jag utvecklades mycket som person under mitt år som mentor.

Varför ska man söka sig till ett mentorsprogram?

Mentorsprogrammet är enligt mig den optimala inkörsporten för nyanlända. Man får lära känna invånare i staden och bli integrerad i den svenska kulturen och etablerar kontaktnät i Norrköping.

Tips till kommande mentorer?

Det är viktigt att man klickar med sin adept och det underlättar förstås om man som vi har några gemensamma intressen. Jag rekommenderar att man är lyhörd med att lyssna på adepten, vad denne vill dela med sig om sin bakgrund och låta det ta tid. Ett tips är att visa intresse för ursprungslandet och låta adepten berätta och visa bilder så att även adepten får "lära mentorn" om ett land och en kultur och inte enbart att mentorn undervisar om Sverige. Det gjorde mitt mentorskap så otroligt mycket mer berikande då jag kunde förkovra mig i samband med våra mentorsträffar.

BLÅ SPÅRET

Det blå spåret riktar sig till deltagare som vet vad de vill jobba med, de har kompetensen som krävs, men behöver stöttning i sista fasen. Gruppen som finns i det blå spåret är inte konstant utan varierar över tid. Vid årsskiftet 2020/2021 fanns cirka 40 deltagare i det blå spåret.

Här stöttar Portalen med individuell coachning, nätverksträffar och matchning mot potentiella arbetsgivare. Nedan följer exempel på aktiviteter som genomförts under 2020.



WALK AND TALK

Under året har den individuella coachningen till stor del genomförts som promenader, walk and talk. Vid dessa tillfällen har Portalen bidragit med olika typer av stöd och samtal, allt från intervju träning, till presentationsteknik och samtal om möjliga nya nätverk eller praktikplatser. Mycket handlar också om att lyssna och därefter försöka stötta personen till att hitta egna lösningar framåt.

DIGITALT STÖD

Deltagarna har också stöttats digitalt, genom samtal och individuell intervju träning såväl som individuell putsning av CV och personliga brev inför arbetsansökningar eller i funderingar kring praktikplatser.

SPEEDINTERVJUER

Under året har vi genomfört ett par större speedintervjuer med såväl Städarna, Modexa, EnviroZone och Visera. Detta har givit våra deltagare möjlighet till intervju träning och för vissa av våra deltagare har det också inneburit någon form av anställning.





MAZEN SBEINATI, 30 ÅR

Jag heter Mazen Sbeinati och är född i Syrien. När jag var 13 år började jag jobba med bokbinderi och sedan när jag var 16 år började jag på lager på min kusins parfymföretag. Jag, min mamma och min syster blev tvingade att lämna Syrien, sökte asyl och kunde komma till Sverige 2014. Efter två år fick vi uppehållstillstånd. Redan från start har vi bott i Norrköping, en jätte vacker stad! Folket här har stöttat oss mycket. Min lillasyster studerar på gymnasiet och jobbar ibland på Kolmården. I framtiden vill hon bli arkitekt.

2016 fick jag en studieplats på Komvux och där började jag studera svenska, dessutom fick jag extrajobb för att dela tidningar några timmer per dag. Mitt arbetsliv började för 17 år sedan, jag tycker om att arbeta. Jag har bundit böcker, arbetat på lager, städat på sjukhus, kört truck och delat ut tidningar, reklam och post.

Under 2019 kom jag till Portalen för att jag ville ha stöd i att söka jobb, skriva ett bättre CV och ett personligt brev. Genom Portalen fick jag möjligheten att skicka flera jobbsökningar, träffa en studievägledare, anmäla mig till Jobbspår inom lager och prata direkt med arbetsgivare. Hösten 2020 skickade Portalen mitt CV till EnviroZone AB i Norrköping och efter några månader fick jag en inbjudan för att jobba där.

Portalen erbjuder individuellt stöd för att kommunicera på svenska, de erbjuder oss att skicka jobbsökan till företag som behöver personal, man kan vara i gruppaktiviteter för att hitta ett jobb som passar eller träffa arbetsgivare. Eftersom Portalen har direktkontakt med företagare som behöver personal och tillsammans med dem bjuder deltagare till snabbarbetsintervjuer.

Jag rekommenderar Portalen för de som vill lämna ekonomiskt bistånd och ta kontroll över sitt eget liv. De som kommer till Portalen söker jobb, får information om lediga platser, kontaktar arbetsgivare och träffar nya vänner.



STEFAN JOHANSSON PÅ ENVIROZONE WORKFORCE

EnviroZone Workforce är ett auktoriserat rekrytering- och bemanningsföretag, med en ambition att uppfattas som ett företag med en hög kvalitet i branschen. Det är därför viktigt att vi utför våra uppdrag på ett professionellt sätt och att våra medarbetare delar en hög yrkesmässig etik och moral. Envirozone Workforce verkar ständigt för att utveckla verksamheten i en bred och hållbar riktning. Det innebär att Envirozone Workforce strävar efter att vara en god samhällsaktör, som inte bara tar ansvar för sin egen utveckling, utan även för sin påverkan på människor, miljö och samhället i stort.

Vi har under året haft speedintervjuer på Portalen, där vi dels berättat om vår verksamhet men också

träffat ett 20-tal deltagare för speedintervjuer. Speedintervjuerna var givetvis organiserade med möjlighet att hålla avstånd och anpassat för läget under hösten. Vi har haft möjligheten att samarbeta med Portalen vid tidigare tillfällen i våra arbetsliv och vill givetvis fortsätta göra en samhällsnytta och samtidigt hitta bra kandidater som vi kan få möjligheten att ge ett jobb.

Det finns många bra kandidater på Portalen. Speedintervjuerna är ett väldigt bra sätt att få en första bild av kandidaten. Vi har anställt flera av kandidaterna vi träffade genom våra speedintervjuer.

SAMARBETSPARTNERS

En central del av Portalen är olika typer av samverkan med olika typer av samhällsaktörer.

FÖRENINGSLIV

Dolphins, Flimmer och Borgia kan nämnas som några av de föreningar som samarbetat tillsammans med Portalen under 2020. Dolphins har exempelvis bidragit med såväl mentorer som nätverksträffar. Under hösten var det också planerat för bland annat familjedagar och att mentorsprogrammet skulle ha en nätverksträff och se på en basketmatch ihop. Syftet var att få ta del av den idrottskultur som Dolphins representerar och att få se och känna på en annan del av Norrköping. Tillsammans med Borgia skulle vi bland annat marknadsföra Skridskoskola. På grund av pandemin blev många av aktiviteterna inställda.

NÄRINGSLIV

Portalen har samarbetsavtal med bland annat Holmen, Relations By Lino, Nodra, Kolmårdens Djurpark, Skill, Östsvenska Handelskammaren med flera. Dessa samarbetsavtal innehåller delar om mentorer, livsberättelser, möjligheter till studiebesök, nätverksmöjligheter och liknande. Allt för att underlätta etableringen av deltagarna på arbetsmarknaden.



EST

Portalen deltar i Effektiv Samordning för Trygghet (EST) i Navestad, som en samverkanspart för hur vi långsiktigt ska kunna göra Navestad till en tryggare plats. Vi samverkar bland annat med Polisen, Hyresbostäder, Svenska Kyrkan, Stadsmissionen, Norrköping Kommun mfl.

#VÄGLED

Utbildningskontoret på Norrköpings kommun ingår i ett EU-projekt som handlar om vägledning och hur föräldrar i större utanförskap, exempelvis föräldrar i långvarig arbetslöshet, sjukdom eller med utländsk härkomst, i större utsträckning ska kunna stötta sina barn inför gymnasieval. Här finns deltagare på Portalen med som referensgrupp. Det handlar om att hitta vägar för att kunna stötta och ge föräldrarna mer verktyg för att kunna stötta sina barn i att göra mer informerade val om exempelvis arbetsmarknadsläge, branscher mer kompetensförsörjningsproblematik etcetera.



STEFAN NILSSON FRÅN DOLPHINS

Norrköping Dolphins har ett ursprung i sammanslagningar av olika basketföreningar i Norrköping under de 60 år som föreningen har funnits, med ett strategiskt arbete och en strävan att vara en förening för alla. Ett Norrköping för alla. Norrköping Dolphins har idag lika många tjejer som killar, i olika åldrar och olika ursprung, i sin verksamhet. Med bland annat ett ursprung i Hageby Basket, Norrköpings Dambasketklubben, Norrköpings basketförening så är det numera Norrköping Dolphins sedan 2001/2002.

Föreningen har haft stora framgångar på elitnivå: två SM-guld för damer elit, åtta SM-guld för rullstol elit samt fem SM-guld för herrar elit. Utöver detta kan vi stoltsera med ett antal SM-guld på ungdomssidan.

Basketfamiljen i Norrköping växer! Med en hög närvaro i Norrköpings stadsdelar, bland annat i de "utsatta" områdena, med projektet "Basket där du bor" samt elitspelare har vi ökat antal aktiva ungdomar som idag är cirka 580 stycken. Utöver detta finns också 150 "Basket där du bor"-aktiva barn och ungdomar.

I och med detta har vi som förening möjlighet att med glädje sprida Dolphins föreningsidé med mål att bidra till en bättre samhällsutveckling i Norrköpings stadsdelar/områden – inte bara för den enskilda individen utan likaså för hela familjen. Dolphins ska vara en samlingspunkt genom livet för hela familjen.

Att vi i Norrköping Dolphins engagerar oss i Portalen är av största vikt. Att vi och övriga i idrottsrörelsen tar vårt ansvar för ett bättre samhälle väger tungt för oss. Många inom idrottsrörelsen har uttryckt "tillsammans blir vi vinnare", "tillsammans är vi starka". Vi menar att tillsammans blir vi vinnare om vi alla hjälps åt i det tuffa arbetet med integration.

I och med den rådande pandemin har många betydande planerade aktiviteter fått skjutas på framtiden. Det vi inom Dolphins hittills lyckats med är olika innehåll i de personliga livsberättelserna. Vi har själva producerat dessa och skickat till Portalen för att lägga ut i olika medier som Portalen administrerar. Vi har också personer inom Dolphins som velat vara mentorer i mentorsprogrammet på Portalen, men då man uppmanats till färre fysiska möten, har också flera av dessa matchningar fått skjutas på framtiden, men vi har haft ett par matchningar. Det känns fint att bidra!

Nästa steg är att spela in olika möjliga lättsamma "hålligång hemma"-övningar för den vuxna. Vi kommer lite senare under våren filma enkla basketträningar för de unga som de själva kan göra ute när snön töat bort.

#FörNorrköping
Tillsammans blir vi vinnare.

Stefan Nilsson



LEDNINGSGRUPPENS ARBETE UNDER ÅRET

Portalens ledningsgrupp har en egen årlig aktivitetsplan. Målet är bland annat att arbeta med strukturer, organisation och långsiktigt hållbar ekonomi för Portalen. Några exempel på vad ledningsgruppen har arbetat med under 2020:

Samverkan med Stadsmissionen

Ledningsgruppen har samarbetat med Stadsmissionen under året för att hitta samverkansmöjligheter där vi kan stärka varandras arbete. Vi har haft gemensamma workshoppar och arbetsgrupper vilket resulterat i att ett visst samarbete redan startat under året.

10-års jubileum

2021 ska Portalen fira 10 års-jubileum och en arbetsgrupp har startat planeringen inför detta.

Mentorskapsprogrammet

Mentorskapsprogrammet har varit finansierat via Länsstyrelsen. Ledningsgruppen har arbetat för att säkerställa finansiering av verksamheten inom ordinarie strukturer, vilket möjliggör att programmet kan fortsätta även framåt.

Samverkan med kommunen

Förutsättningarna för samverkan mellan Portalen och kommunens arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontor har utvecklats under året.



MARIEBORGS FOLKHÖGSKOLA – EN AV PARTERNA I PORTALEN

Martina Bracht är verksamhetsledare på Marieborgs folkhögskola för enheten i Hageby och ingår i ledningsgruppen för Portalen.

”2020 var ett tufft år för oss alla och även för Portalen som vi sedan många år har ett bra samarbete med. Portalen är en viktig samlingspunkt för människor i Hageby och Navestad som vill utbilda sig, komma vidare i livet och inkluderas i samhället. Vår roll från Marieborg är att tillsammans med ABF bevaka utbildningsområden och vad som är möjligt och relevant inom det området för Portalen. Det kan dels handla om utbildning och pedagogiskt stöd för verksamma cirkelledare och dels att föra människor vidare mot våra ordinarie kurser på Marieborgs folkhögskola.

Marieborg och Portalen samarbetar för att hitta utbildningsplatser för tänkbara deltagare från Portalen till Marieborg och tvärtom.”

ORGANISATION



MEDARBETARE

MEDARBETARE PÅ PORTALEN 2020 (FRÅN VÄNSTER):

Mikael Nielsen

Heidi Wetell

Tobias Marin

Natalia Bonilla

Caroline Bielkhammar

Jimmy Kindkvist

Linda Voster (EJ MED VID FOTOTILLFÄLLET)

LEDNINGSGRUPP

LEDNINGSGRUPP FÖR PORTALEN 2020:

Svenska kyrkan (ordförandeposten under 2020)

Helene Hägglund och Göran Bondesson

ABF

Gunilla Solveigsdotter och Annki Nilsson

Hyresbostäder

Tomas Lindqvist och Caroline Bielkhammar

Marieborgs Folkhögskola

Martina Bracht

Norrköpings kommun

Elvira Ekström, Heléne Styrenius och Pontus Karlbohm

RESULTAT

Portalen mäter följande	2020	Mål 2020	Ackumulerat
Deltagare ut i arbete Anställningsavtal finns för arbete som avser heltid, deltid, timanställning, säsongsanställning	28	30	250 (2011-2020)
Deltagare ut i egenfinansierade studier	10 (CSN)	-	-
Antal deltagare som fått mentor Yrkesmentorer: 11 Unga vuxna: 3	14	-	194 (2014-2020)
Nya deltagare registrerade på Portalen	219	-	-
Volontärer Ej avlönat arbete	85 Mentorer: 44 Annan verksamhet: 41	-	-
Samarbetsföretag Antal företag med avtal	15	-	-



EKONOMISK REDOVISNING

Portalens verksamhet bedrivs inte i en egen juridisk person, utan är ett partnerskap bestående av de fem aktörerna Hyresbostäder, Svenska kyrkan, Norrköpings kommun, ABF och Marieborgs folkhögskola. Den totala kostnaden för att driva Portalen år 2020 var cirka 4,2 mkr, varav personalkostnader

utgör cirka 2,8 mkr (5 personer). Resterande betydande kostnader utgörs av hyror samt utbildnings- och informationsinsatser. Den huvudsakliga finansieringen kommer från organisationerna bakom partnerskapet, men under 2020 har även Länsstyrelsen bidragit med ekonomiskt stöd.



PORTALEN

Hageby
Plåtslagaregatan 93
603 48 Norrköping

Navestad
Ringdansen centrum
603 69 Norrköping

Kontakt
072-593 96 96
info@portalennorrkoping.se