

**VERKSAMHETS-
BERÄTTELSE
2022**

 **PORTALEN**

VÄLKOMMEN TILL PORTALEN VÄGEN TILL DIN FRAMTID!

På Portalen fokuserar vi på att stötta individer i sin resa mot arbete och studier. Att vara en del av Portalen är att vara en del av ett sammanhang. Portalen är platsen för dig som vill ta dig vidare i livet, hitta vägen till ett nytt jobb eller en annan sysselsättning som känns meningsfull för just dig.

Våra hörnstenar – närhet, enkelhet, nätverk och ömsesidig nytta – är det som bygger verksamhetens värde. På Portalen tar vi ett gemensamt ansvar för vägen framåt.

Ingen kan skaffa jobbet åt någon annan, men tillsammans bygger vi vägen mot jobbet – alla med sina unika kompetenser och förmågor. Vi som jobbar i Portalen bidrar, men det gör också alla som deltar i verksamheten, alla samarbetsorganisationer och företag i Norrköping. Det är vad vi kallar #starkareillsammans.

Välkommen att läsa om vårt senaste år i verksamheten!

ORDFÖRANDE HAR ORDET Anna Kanervo Hyresbostäder

En måndag doftar det mustigt i hela Ringdansens centrum. I Portalen hörs porlande prat och skratt. Kvinnorna lär ut maträtternas namn till varandra på sina hemspråk. Relationer byggs och förstärks över matbordet och i köket. Alla vi som råkar vara på plats får självklart plats runt bordet. Maten räcker alltid till alla – ett mirakel. Matlagningskursen har blivit en självklar mötesplats för kvinnor som annars aldrig hade lärt känna varandra eller oss andra. Nätverk är nyckeln till att hitta ett jobb.

En fredag i augusti avslutar jag min arbetsdag med ett besök hos Femina. Kvinnorna samlas en efter en på kontoret. En av kvinnorna kommer in och ropar högt "Det är fredag!". De andra hejar, någon applåderar. Fredagskänsla – så självklart för många, men inte för alla. För de flesta av kvinnorna är fredagskänslan något helt nytt, men precis lika underbart som för den som jobbat hela sitt liv. Ett mirakel.

En lördag i september går jag på konsert i Hallarna med mina vänner. I garderoben känner jag igen ett ansikte. Katia jobbar den kvällen. Hon hjälper mig och de andra gästerna med våra jackor, hon ler och pratar glatt på svenska med alla. Då har hon varit i Sverige i ungefär ett halvår

och läst svenska på Portalen. Katia och de andra i hennes svenskagrupp har visat ett otroligt engagemang i att lära sig det nya språket. Och det har gått fort. Ett mirakel.

Eller handlar det egentligen om något annat än mirakel? Ett engagemang hos deltagarna. Kompetens hos personalen. Prestigelös samverkan inom partnerskapet och i lokalsamhället. Förhållningssättet som präglar hela Portalen, att vi väljer att se individens resurser och styrkor – istället för det som saknas eller är problematiskt. Det första steget kan vara litet, men varje aktivt val stärker individen och gör det lättare att ta större kliv längre fram.

ÅRET PÅ PORTALEN

Året 2022 släppte Coronapandemin sitt grepp om oss och vi kunde öppna upp våra verksamheter som vanligt igen. Vilken glädje att få mötas, bygga mänskliga relationer, ta varandra i hand, skratta tillsammans, dela en kopp kaffe och prata om livet! Två år med digitala möten och kommunikation har lärt oss mycket och öppnat för nya möjligheter som Portalen tar med sig in i framtiden.

Världen skakas dock av nästa tragiska utveckling: kriget i Ukraina. Kvinnor och barn tvingas fly från landet. Många landar i Norrköping och hos oss på Portalen. Återigen ställer vi om verksamheten för att möta de unika individer som kommer till oss. Många får stöd för att snabbt etablera sig i samhället.

Kriget påverkar inte bara de som är direkt drabbade. Ekonomin blir allt tuffare med skyhöga elpriser, dyrare mat, ökade hyror och räntor. Människor får det ekonomiskt sämre och i områden där många redan har det tufft blir det väldigt utmanande. Vad innebär det för oss på Portalen? Hur kan vi på bästa sätt stötta varandra i dessa tider? För likt allt vårt arbete så handlar det om hur vi alla kan bidra och hur vi nyttjar våra resurser på bästa sätt för att bygga ett hållbart samhälle tillsammans.

Året 2022 har präglats av nytänkande, drivkraft och stärkta partnerskap. I kölvattnet av krig och sämre ekonomiska förutsättningar blir vår samverkan allt viktigare, för vi kan bara skapa goda förutsättningar för staden om vi gör det tillsammans. Under slutet av året välkomnade vi vår sjätte partner in i Portalen – Östergötlands Stadsmission – och ser fram emot en ännu starkare kraft 2023!

VÅRA TRE SPÅR

Under året har Portalens cirkelverksamhet haft närmare 500 unika deltagare i våra tre olika spår. Majoriteten är kvinnor, och de allra flesta har varit verksamma i det gröna spåret.



Det gröna spåret riktar sig till deltagare som är långt ifrån arbetsmarknaden. En del söker främst gemenskap och sammanhang, andra vill utforska möjligheterna till sysselsättning.

I det Gröna spåret fokuserar vi främst på det svenska språket. Här får deltagarna bland annat träna svenska samtidigt som de bygger relationer och självkänsla i aktiviteter som känns roliga, allt från matlagning och körsång till sömnad och broderi. Andra delar i Gröna spåret handlar om arbetsmarknaden, datorkunskap och samhällskunskap.

I pre-jobbklubben "På väg till jobbet" får deltagare som börjar bli redo för nästa steg, Gula spåret, en inblick i olika yrken. Under året har allt fler kommit närmare nästa spår – ett resultat av engagerat och långsiktigt arbete.

Från våren 2022 och fram till valet i september ordnade vi tillsammans genom ABF Östergötland flera föreläsningar och samtal kring demokrati. Under sommaren bjöd vi in till många extra mö-

tesplatser och prova på-aktiviteter: cykling, teater, gitarr, målning och tårtbakning. Det var både uppskattat och välbesökt.

En annan omtyckt och välbehövlig del av verksamheten har varit vår satsning på läxhjälp och läsning för barn i årskurs 2-4 där också föräldrar parallellt har deltagit i föräldrautbildning.

I februari bryter kriget i Ukraina ut och många människor hamnar på flykt. Redan i mitten på mars 2022 så startade vi i Portalen upp verksamhet för individer som kom till Norrköping. Det har varit runt 80 ukrainare under 2022 som deltagit i olika aktiviteter, framför allt svenskaundervisning, men även engelska, arbetsmarknaden och samhällskunskap. Några av dessa ukrainska deltagare har senare blivit arvoderade ledare i nybörjargrupper i svenska för ukrainare och det finns flera som redan hittat jobb i Norrköping.

GRÖNA SPÅRET





GULA SPÅRET

I det Gula spåret får deltagarna utveckla sina kompetenser och aktivt söka jobb. Här erbjuder vi ett paket av aktiviteter för språkutveckling och för att hitta sin väg till jobbet. I det Gula spåret får deltagarna dessutom möjlighet till individuell rådgivning och studievägledning.

Tillsammans med Vägledningscentrum stöttade vi under året flera deltagare till att nå gymnasiekompetens, yrkesutbildningar och kompletterande högskoleutbildningar. Här ingick också att öka kunskapen kring det svenska utbildningssystemet.

Under 2022 jobbade vi med en kompetensbaserad rekryteringsmetodik, för att lyfta deltagares arbetskompetenser som många har utvecklat genom livet; till exempel när de var en resurs på ett familjeföretag, när de deltog i olika typer av arbetsinsatser eller när de bidrog till någon ideell organisation.

Vi använder workshops som metod i det gula spåret, med syftet att ständigt utveckla guldaktiviteter tillsammans med deltagare och reflektera över vad de har gjort hos oss, vad de fick som resultat och vad de behöver för att komma vidare till arbetsmarknaden.

Blå spåret riktar sig främst till deltagare som vet vad de vill jobba med, och har kompetensen som behövs. Här erbjuder vi stöd med sista putsningen och det som behövs för att komma i arbete. Det innebär att vi har ett stort fokus på individuell coaching med feedback på CV, personligt brev och att se över det personliga nätverket. Det handlar också om möjligheten att delta i nya nätverk och prata med referenser. Intervjucoaching och feedback på intervjuer är en annan viktig del.

I det här tredje, och sista, spåret är deltagarnas egna drivkrafter och motivation vägledande. Som stöd finns verksamhetskoordinatören som löpande ser om det finns vidare steg att ta tillsammans – eller om personen är redo att själv hitta sin väg framåt.

BLÅ SPÅRET





I företagsnätverket finns idag 18 företag och organisationer som är anslutna till #starkaretillsammans. Inom ramen för samarbetet har en mängd fina insatser genomförts under året. Dolphins har startat ett initiativ som kan bli grogrund för en ny förening: Navestad Dolphins. Rotary är ett annat exempel. Förutom att bjuda in Portalens deltagare till deras luncher, låta matlagingsgruppen bjuda på mat och erbjuda personligt stöd till deltagare har Rotary även varit med på Frukost för framtiden. På så sätt är de en viktig del i att sprida ordet om Portalen och det arbete vi gör. En annan samarbetspartner är Holmen, till dem har vi förmedlat intressanta kandidater när det funnits direkta matchningar.

Hyresbostäder, en av aktörerna bakom Portalen, har också tagit viktiga kliv framåt. Det handlar bland annat om sociala krav vid upphandlingar – för att framöver ge fler möjligheten att komma in i egen försörjning. Och inte minst, möjligheten till inkludering snarare än känslan av utanförskap.



DU ÄR HEMMA



Svenska kyrkan



MARIEBÖRG

ÖSTERGÖTLANDS
STÄNSMESCHIN

FRÅN MENTORSKAP TILL NÄTVERKSTRÄFFAR

"FRUKOST FÖR FRAMTIDEN"

Tillsammans med Rotary har vi under lång tid jobbat med ett mentorsprogram för att bredda våra deltagares nätverk och öppna fler dörrar mot arbetsmarknaden. Efter åren med Corona har vi valt att pausa mentorsprogrammet och testa andra aktiviteter för att stötta våra deltagares resa mot ett bredare nätverk. I dialog mellan Portalen och Rotary föddes idén Frukost för framtiden.

Frukost för framtiden är en nätverksfrukost där syftet är att man på ett snabbt och spontant sätt ska kunna träffa nya människor som kan bli en pusselbit på vägen mot ens personliga eller yrkesmässiga mål. Anledningarna till varför man deltar i frukostträffarna varierar från person till person, det kan vara allt från man vill bredda sitt nätverk och stötta andra till att man söker personal till sitt företag, sin organisation eller förening. Träffarna startar med mingel och frukost, därefter får alla deltagare presentera sig. Efter presentationerna följer en kort föreläsning för att inspirera och motivera alla besökare. Föreläsningen avslutas därefter med en frågestund och mingel.

Konceptet har varit en succé som lockat många nya ansikten till Portalen. Många nya relationer har etablerats. Vi hoppas att dessa kan stärkas med tiden och på sikt stötta våra deltagare, Portalen som plattform och andra besökare i deras väg framåt.



LOPPIS I RINGDANSENS CENTRUM

Efter upploppen i Navestad påsken 2022 ville vi skapa något positivt att fokusera på, och samtidigt locka besökare till området. Resultatet blev en loppis. Förutom att bidra till mer rörelse i centrum var ambitionen att fungera som en mötesplats för alla loppisintresserade i Norrköping med omnejd. Loppisen var välbesökt redan från start och under 2023 är vårt mål loppisen ska växa mer, för att på så sätt locka ännu fler besökare till Navestad.



STADSODLING

Under 2022 har projektet "Stadsodling i Hageby" tagit fart i området. Projektet bygger på engagemang från boende i stadsdelen och hela odlingen är skapad, planerad och byggd av de som bor i Hageby. Tillsammans har vi byggt 32 odlingslådor som hushåll i Hageby får tillgång till för att odla i utifrån eget önskemål. På våra möten har vi diskuterat allt ifrån vilken låda de vill ha, till när det är bäst att börja med frösådd av olika växter. Vi har även byggt lådorna, fikar, grillat korv och umgåtts. Hälsa gärna på och se hur fint vi har det!



PAVILJONGEN I HAGEBY

Paviljong är både ett konstverk och en social mötesplats i Hageby. Det stora hopflätade verket har under året använts flitigt för en mängd aktiviteter som breakdanceträningar, tangodans, debatter, högläsning för barn, konserter, språkcafé och – inte minst – Portalens egna 10-årsjubileum. Under 2023 hoppas vi kunna locka ännu fler personer, organisationer och föreningar att använda denna vackra och häftiga plats.



FEMINA

Under 2022 öppnades möjligheten till ett unikt projekt i samverkan med Hyresbostäder. Tanken var att snabbt och enkelt öka möjligheterna till jobb för kvinnor som idag står långt ifrån arbetsmarknaden – genom att erbjuda arbete inom ramen för ordinarie förvaltning.

I början av sommaren startades Femina. Totalt fick åtta kvinnor utbildas under en månads tid för att därefter jobba med inre skötsel i Hyresbostäders bestånd i Ringdansen under ett år. Under tiden stärks de genom aktiv kompetensutveckling, vilket ökar möjligheterna till framtida arbeten inom branschen. Målet är att sex av de åtta kvinnorna ska komma ut i ordinarie arbetsmarknad.

De positiva effekterna av arbetet är många. Flera av kvinnorna hade aldrig tidigare arbetat, nu har de både yrkeskompetens och ett års arbetslivserfarenhet. Alla kvinnorna har utvecklat språk och kompetenser utöver de som är direkt kopplade till yrket, som till exempel samarbets- och organisationsförmåga. Alla kvinnor har dessutom fått stärkt självkänsla och stolthet, de är nu förebilder både för sin närmaste familj och för andra kvinnor i området – många vill göra det de gör. Och alla kvinnorna tycker att det är roligt att gå till jobbet, men kanske ännu roligare att kunna säga "Äntligen fredag – nu är det helg".



LEDNINGSGRUPPENS ARBETE

NY PARTNER - STADSMISSIONEN

Under 2022 hade vi glädjen att presentera en ny partner i Portalen. Stadsmissionen är aktiva i Norrköping sedan tre år tillbaka och har samverkat med Portalen redan från starten. Under året valde de att etablera sig i partnerskapet och vara en del av utvecklingen av Portalen i framtiden.

"Redan på våren, under Stadsmissionens första månader i arbetet med etablering av organisationen i Norrköping, hade vi en träff för samtal med Portalens olika partners. Vi från Stadsmissionen var imponerade över tydligheten, engagemanget och vilken effekt som uppstod här. Nu – tre år senare får Stadsmissionen möjlighet att bidra till arbetet. Vi är en organisation som är vana att få saker att hända, att vara nära deltagare och ta olika perspektiv. Jag hoppas att Stadsmissionen kan bidra till att allt fler unga får jobb, att erbjuda arbetsträning, att vi tillsammans kan jobba nära det offentliga för att bekämpa fattigdom och öka egenmakt" Sanna Detlefsen

Vi är så glada att välkomna Stadsmissionen som partner och ser fram emot hur vi tillsammans kan göra Norrköping bättre och skapa förutsättningar för fler människor att komma närmare egen försörjning.

ÖSTERGÖTLANDS STADSMISSION

STADSELSMAMMOR

2022 startade vi projektet Stadsdelsmammor i Navestad. Projektet syftar till att skapa förutsättningar för kvinnor i området att mötas, utveckla sina egna nätverk och bygga broar till samhället. Det hela bygger på kvinnor som väljer att stötta andra kvinnor i området. Som stöttande stadsdelsmamma får du möjlighet att utbilda dig inom samhällskunskap och relationsbyggande. Dessutom får du verktyg för att jobba uppsökande i området. Tillsammans skapar kvinnorna olika aktiviteter som i sin tur leder till nya möten.

För en del kvinnor blir projektet starten på resan mot arbetslivet, för andra blir det ett sätt att få hjälp med olika utmaningar i vardagen. Nya bekantskaper, nya vänner och stärkt gemenskap är gemensamt för alla. På längre sikt bidrar projektet även till områdets sociala kapital och ökar möjligheten till ett tryggt och starkt lokalsamhälle.



PERSONPORTRÄTT STADSDELSMAMMOR

LÄR KÄNNA TVÅ AV NAVESTADS STADSDELSMAMMOR

BANAFSHEH MOHAMMED

Hur länge har du bott i Sverige?

Jag kom till Sverige i augusti 2022 och har varit här i 9 månader nu.

Vad tycker du om Stadsdelsmammor?

Jag tycker att Stadsdelsmammor är något som skulle vara bra för alla kvinnor. Vi gör saker som får oss kvinnor att tänka. Vi får lära oss om Sverige. Inte bara sitta hemma utan blir lite mer öppna för vad som händer i samhället. Jag älskade när vi var på Arbetets museum tillsammans. Jag älskar att gå på museum och gjorde det ofta i Iran med mina vänner. Det är intressant att lära sig nya saker.

Vad har du lärt dig av att vara med?

Jag har inte varit med på Stadsdelsmammor så länge men jag lär mig nya saker varje gång. Både nya ord på svenska och jag lär mig också att respektera andras åsikter.

Vilken är den största utmaningen för dig i Sverige?

Det som har varit svårast för mig är att jag kom hit ensam med min man. Innan jag kom till Stadsdelsmammor satt jag hemma och tänkte väldigt mycket. Min man jobbar och det var ensamt för mig att vara hemma. Det tycker jag har varit den största utmaningen för mig. Det har också varit en utmaning för mig att inte arbeta än. I Iran arbetade jag i flera år och jag tycker om att arbeta utanför hemmet. Jag var inte ansvarig för att ta hand om hemmet och lagade inte mat så ofta. Här i Sverige har jag tagit hand om hemmet hittills eftersom att min man arbetar och jag har inte hittat ett jobb än så länge.

Var ser du dig själv om 10 år?

Jag vill köpa ett stort hus, en villa. Jag skulle vilja bo i en villa där det är lugnare än i en lägenhet. Jag hoppas att min man har en egen restaurang och att vi har ett barn. Jag kanske kan studera på universitetet för att sedan kunna arbeta som till exempel farmaceut. Eller öppna en skönhetssalong. Jag vet inte vad jag kommer att göra.

Vad behöver du för att nå det du drömmer om?

Jag behöver kunna svenska bra. Jag behöver ha ett jobb så att kan tjäna pengar och för att få ett jobb behöver jag kontakter. Jag och min man behöver stötta varandra för att tillsammans försöka nå våra drömmar.



SANAA AL-ZAIDI

Hur länge har du bott i Sverige?

7 år.

Vad tycker du om Stadsdelsmammor?

Jag tycker att att jätteviktigt att få träffas och prata. Många problem löser sig när man får prata med andra. Alla som är med hos Stadsdelsmammor är väldigt trevliga. Jag är väldigt nöjd över att vara med. Jag har lärt mig mer om vad jag kan och vad jag vill göra. Det är jättebra för mig att göra det.

Vad har du lärt dig av att vara med?

Man kan dela med sig av erfarenheter och lära av varandra. Alla kan lära sig något nytt. Man lär sig från att man föds till att man dör. Vi gör alla på olika sätt till exempel när vi uppfostrar våra barn och kanske är ditt sätt bättre än mitt sätt och ibland är det tvärtom. Vi kan hjälpa varandra så att vi kan lära oss och göra bättre.

Vilken är den största utmaningen för dig i Sverige?

Jag är gift och har tre barn. Precis när jag kom till Sverige med min familj var allting nytt. Nytt land. Nya traditioner. Nytt språk. Det var utmanande för mig. När barnen var tonåringar var det ibland utmanande med dem. Nu har jag lärt mig det här nya livet. I början var vädret en utmaning men nu älskar jag till och med vintern. Jag är tacksam för vårt nya liv i Sverige för vi hade det väldigt svårt i Irak och det var därför vi kom till Sverige. Mina barn känner sig som nya människor här i Sverige. Också för mig som kvinna är det ett annat liv i Sverige och jag är glad att jag får vara här. Jag har fått mycket hjälp här. Det finns både för- och nackdelar med Sverige men för mig så är fördelarna många fler och då kan jag också hantera nackdelarna.

Var ser du dig själv om 10 år?

I framtiden kanske jag arbetar på förskola. Jag vill hjälpa andra. Jag kanske har flyttat för jag drömmer om att bo i ett radhus. Jag drömmer om att alla mina barn är gifta och att jag ska kunna resa.

Vad behöver du för att nå det du drömmer om?

Jag behöver kämpa mycket och studera mycket. Jag måste fortsätta försöka. Om jag inte kommer in på en utbildning får jag söka igen. Jag har hopp inför framtiden! Jag börjar med ett steg och sedan fortsätter jag för att nå mitt mål.

BERÄTTELSE FRÅN VÅRA AMBASSADÖRER

SVANTE HÅKANSSON



Vad gör du på Portalen?

Just nu är jag främst engagerad i att hjälpa barn i årskurs 2-4 med läsläsning och pratar med föräldrarna om föräldrarollen i Sverige. Jag har även hållit i språkkaféer och studiecirklar för vuxna, såväl nybörjarsvenska som mer avancerad konversation.

Varför engagerar du dig på Portalen?

När jag gick i pension kände jag att jag ville göra något ideellt som bidrar till att utveckla det svenska samhället i positiv riktning. Segregationen är ett stort problem som skapar otrygghet och lidande. Det är verkligen pinsamt för ett rikt land som Sverige.

Vad är Portalen för dig?

Portalen är en varm och välkomnande plats. Både för personer som söker stöd men även för mig som volontär. Jag har många olika engagemang, men inget annat ger mig sådan värme, energi och positiva känslor. Portalen är ett fantastiskt initiativ och en positiv kraft i vårt kantiga samhälle!

Behövs ett Portalen?

Tyvärr kommer nog Portalen att behövas under överskådlig framtid. Även om min naiva dröm är att vårt samhälle ska utvecklas snabbare.

ELENA ARSHELIA

Vad gör du på Portalen?

Jag är studiecirkelledare och stöttar personer som kommer från ett utanförskap eller isolering. Det kan särskilt vara nyanlända som behöver stöd i att utveckla kompetenser, lära sig svenska språket, skaffa nätverk och få vägledning. Precis det jag själv har fått av Portalen.

Varför engagerar du dig på Portalen?

Jag vill hjälpa människor att komma närmare arbetsmarknaden och bli en del av det svenska samhället. Här är språket verkligen en nyckel. Jag lärde mig svenska på relativt kort tid, men vet att många kämpar och behöver stöd.

Vad är Portalen för dig?

För mig är Portalen en mötesplats där vi bygger relationer mellan människor från olika delar av världen; en plats där vi kan lära av varandra och utvecklas. Portalen öppnar dörrar för människor, oavsett var de är i livet.



ROUDI ALZKEMI

Jag kom till Sverige från Syrien 2020. Min resa på Portalen började två år senare, 2022. Sedan dess har jag utvecklat mitt språk och pratar mycket mer svenska. Jag vågar kontakta företag i olika branscher och får komma på arbetsintervjuer. Genom Portalen har jag blivit en aktiv arbetssökande och har en plan för hur jag ska utveckla mina kompetenser. Min förhoppning är att jag – efter mina studier – ska kunna skaffa ett jobb i IT-branschen.

Innan kriget studerade jag IT på universitet och eftersom jag märkte att mina kompetenser inom IT var viktiga för andra deltagare på Portalen blev jag själv volontär och ledare. På så sätt har jag kunnat ge andra stöd i att använda en dator, surfa på företags hemsidor och skicka jobbsökningar.

Under min tid på Portalen har jag sett hur otroligt mycket verksamheten betyder för människor med utländsk härkomst i Norrköping. Därför vill jag verkligen rekommendera Portalen till alla nyanlända som vill få kunskap om samhället, bli modigare, våga prata mer svenska och ta kontakt med nya människor. På Portalen kan du skapa ett socialt nätverk och aktivt söka jobb.



KATIA STRASBURG

Jag kom till Portalen våren 2022, efter att jag och min familj flytt kriget i Ukraina. Vi var förvirrade, vi kunde inte språket, visste nästan inget om den svenska kulturen och hade ingen plan för framtiden. Allt var väldigt främmande. På Portalen fick vi ett fantastiskt varmt välkomnande med traditionell svensk fika och hjälp av människor som verkligen bryr sig. Det minnet bär jag fortfarande med mig.

På Portalen blir du accepterad precis som du är. Du får hjälp att förstå din situation, vad du kan göra och hitta din väg framåt. Inte minst genom Portalens stora nätverk; det hjälper dig att bygga ditt kontaktnät i det svenska samhället och öppnar möjligheter.

I Ukraina arbetade jag som språklärare, men jag hade aldrig trott att jag skulle undervisa i svenska – efter bara ett halvår i landet. Men det gör jag, tack vare en imponerande utbildningsmetodik – men framför allt, tack vare människorna på Portalen. Lärarna är så vänliga, prestigelösa och öppna. De har en fantastisk relation till eleverna och ger så mycket positivt.

Portalen har gett mig en tro på att jag stark och kapabel – precis det jag ville dela med mig av till mina ukrainska elever och precis det som behövs för att etablera sig i ett nytt land och få ett jobb.

Jag kan inte nog uttrycka vilken fantastiskt stor upplevelse och vilket lärande Portalen har gett mig. Varje dag på Portalen är ren glädje. Jag önskar att alla som behöver får börja sin resa där.



RÖSTER FRÅN VÅRA DELTAGARE OCH VOLONTÄRER

"Portalen öppnar dörrar för människor, oavsett var de är i livet"

"När jag kom till Sverige hade jag två drömmar - att få svenska vänner och att jobba tillsammans med svenskar"

"Tack Portalen för stödet till första jobbet"

"Portalen är ett fantastiskt initiativ och en positiva kraft i vårt kantiga samhälle"



"Nu förstår jag mer varför de ställer vissa typer av frågor på en intervju. Nu känner jag mig förberedd "

"Varje dag på Portalen är ren glädje. Jag önskar att alla som behöver får börja sin resa där"

"Igår fick jag fast jobb"

"Jag har fått en intervju på måndag. Kan du hjälpa mig att träna lite inför intervjun"

"På Portalen kan du skapa ett socialt nätverk och aktivt söka jobb"

"Under min tid på Portalen har jag sett hur otroligt mycket verksamheten betyder för människor med utländsk härkomst i Norrköping"

"Jag tycker att det är kul att jobba, det är bra. Det är tråkigt att bara sitta hemma. Kul med kollegor och att tjäna egna pengar"

"Jag har fått stöd och hjälp av Portalen att hitta min väg framåt"

"Mitt tips till alla som söker en praktikplats eller ett jobb är att ta kontakt med Portalen. Deras kompetenta och engagerade personal kan hjälpa dig att nå dina mål och drömmar"

"Idag har jag min första intervju"

"Jag tycker att Stadsdelsmammor är något som skulle vara bra för alla kvinnor. Vi gör saker som får oss kvinnor att tänka"

"Det ger möjligheter till nya jobb"

"Stort tack att ni bjöd in mig med öppna armar och gjort att jag känt mig välkommen från första stund"

"Man behöver ha respekt och förståelse för varandra"



ORGANISATION

MEDARBETARE

MEDARBETARE PÅ PORTALEN 2021 (Från vänster)

Caroline Bielkhammar

Tobias Marin

Natalia Bonilla

Said Zarwal

Heidi Wetell

Jimmy Kindkvist

Carina Hellström (inte med på bild)

Mikael Nielsen (inte med på bild)

Zeina Muklah (inte med på bild)

LEDNINGSGRUPP

LEDNINGSGRUPP FÖR PORTALEN 2022

Svenska kyrkan

Caroline Hoffman

Marieborgs Folkhögskola

Martina Bracht och Roger Källs

ABF

Gunilla Solveigsdotter

Hyresbostäder

Caroline Bielkhammar och Anna Kanervo

Norrköpings Kommun

Pontus Karlbom och Therese Dolk

RESULTAT 2022

PORTALEN MÄTER FÖLJANDE	2022	MÅL	ACKUMULERAT Sedan 2012
Personer ut i arbete	73	30	356
Personer i studier	28	-	-
Personer som startat företag	1	-	-
Antal matchningar i mentorsprogrammet	6	-	230
Antal nya deltagare	238	-	-
Volontärer	<60	-	-
Samarbetsavtal	17	-	-



FÖLJ VÅRT ARBETE I SOCIALA MEDIER



PORTALEN



**PORTALEN I
NORRKÖPING**

 **PORTALEN**

Hageby
Plåtslagaregatan 93
603 48 Norrköping

Info@portalennorrkoping.se
www.portalennorrkoping.se

Navestad
Ringdansens crntrum
603 69 Norrköping